CARTOGRAFICA GALEOTTI INNOVATION IN EVERY FORM.

Sommario

DOCUMENTO DI POLITICHE INTEGRATE (ETICA, QUALITÀ, AMBIENTE, CUSTODIA DELLE RISORSE FORESTALI, SALUTE e SICUREZZA DEL LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE)

- 1.1 Principi etici nella conduzione degli affari e delle attività aziendali
- 1.2 I principi etici del lavoro
- 1.3 Valori per la tutela delle persone
- 1.4 Valori per la Valorizzazione delle persone
- 1.5. Valori per la responsabilità verso la collettività
- 2.1 Politiche in tema di qualità, ambiente, custodia delle risorse forestali, salute e sicurezza del lavoro, responsabilità sociale d'impresa e igiene del prodotto







DOCUMENTO DI POLITICHE INTEGRATE (ETICA, QUALITÀ, AMBIENTE, CUSTODIA DELLE RISORSE FORESTALI, SALUTE e SICUREZZA DEL LAVORO E RESPONSABILITÀ SOCIALE)

Cartografica Galeotti pone particolare enfasi sul riconoscimento e la promozione dei diritti fondamentali dell'uomo, tra cui la libertà personale, l'uguaglianza, la dignità, la tutela del lavoro, della salute e della sicurezza. Inoltre, presta attenzione ai valori e ai principi legati alla sostenibilità ambientale e allo sviluppo responsabile. In questo contesto, la società si impegna a operare in conformità con le normative emanate dalle istituzioni e con i principi sanciti nelle dichiarazioni internazionali.

Cartografica Galeotti S.p.A., nel perseguire i propri obiettivi, considera come valori fondanti della organizzazione e come riferimento per tutte le attività svolte all'interno dei siti produttivi di Guamo (Divisione Packaging), dei due siti di Carraia (Divisione Veline e Divisione Fazzoletti), i principi di seguito elencati che diventano parte integrante delle politiche del Sistema di gestione integrato adottato dalla Società. Tutte le persone che lavorano e collaborano con Cartografica Galeotti sono tenute al rispetto di questi principi e di queste regole di comportamento.

1.1 Principi etici nella conduzione degli affari e delle attività aziendali

I VALORI DEL GRUPPO

Legalità

I collaboratori (intendendo gli amministratori, i dipendenti e più in generale tutti coloro che operano per conto di Cartografica Galeotti S.p.A. a qualunque titolo e senza distinzioni ed eccezioni, anche in virtù di mandati o procure) sono tenuti al rispetto delle leggi e normative vigenti nei paesi in cui operano, del Codice Etico e delle regole aziendali. In nessun caso la convinzione di agire in qualche modo a vantaggio dell'azienda giustifica l'adozione di condotte contrastanti con le normative di cui sopra.

Integrità

Nei rapporti con i terzi Cartografica Galeotti S.p.A. si impegna ad agire in modo corretto e trasparente, evitando informazioni ingannevoli e comportamenti strumentali a trarre vantaggio dall'altrui debolezza o mancanza di conoscenza. Nella ricerca dell'accrescimento del valore dell'azienda e nel sostegno dello sviluppo del business, Cartografica Galeotti S.p.A. è impegnata a stabilire corrette relazioni commerciali con terzi, rapporti duraturi con clienti e fornitori fondati sulla conferma delle migliori condizioni rispettivamente praticate ed ottenute, adeguati riconoscimenti del contributo dei propri collaboratori.

Lealtà

Tutti i rapporti di Cartografica Galeotti S.p.A. con collaboratori e terzi sono informati al principio di lealtà che consiste nella coerenza e senso di responsabilità nella condotta, valorizzazione e salvaguardia del patrimonio aziendale, buona fede nelle scelte e nelle azioni.







Trasparenza

Cartografica Galeotti S.p.A. agisce e si relaziona con i terzi fornendo in buona fede e secondo il contesto specifico, informazioni corrette, chiare e tempestive.

Rispetto della dignità e valorizzazione della diversità

Cartografica Galeotti S.p.A. rispetta i diritti della persona umana, tutelandone l'integrità morale e fisica e garantendo pari opportunità. Non è ammessa alcuna discriminazione o molestia fondata su opinioni politiche e sindacali, religione, razza, lingua, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana. Le opinioni divergenti e le diversità sono una fonte da cui attingere spunti per la riflessione ed il miglioramento.

Relazione con gli azionisti e valorizzazione dell'investimento

Cartografica Galeotti S.p.A. assume le iniziative necessarie affinché la partecipazione degli azionisti alle decisioni di loro competenza sia pienamente consapevole. Si adopera per salvaguardare ed accrescere il valore dell'azienda.

1.2 I principi etici del lavoro

Impegno al miglioramento

I Collaboratori si impegnano a svolgere la propria attività al meglio della propria capacità professionale ed a migliorarsi fruendo delle opportunità formative offerte dalla Società.

Riservatezza

I collaboratori si impegnano a trattare ogni informazione ottenuta in relazione alla prestazione dell'attività lavorativa come riservata e pertanto a non divulgarla se non nel rispetto della policy aziendale in materia di sicurezza delle informazioni e limitatamente a quanto necessario al corretto svolgimento della propria attività lavorativa.

Assenza di conflitto di interesse

I collaboratori confermano che ogni decisione di business è presa nell'interesse della Società, impegnandosi ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi fra affari personali e attività compiuta nell'adempimento della propria mansione per la Società che possa inficiare serenità di giudizio e di scelta..

1.3 Valori per la tutela delle persone

Dignità e Rispetto: Garantire a ogni individuo il rispetto della propria dignità, indipendentemente da età, genere, etnia, religione, orientamento sessuale o condizione sociale.







Sicurezza e salvaguardia della salute e ambiente di lavoro

Cartografica Galeotti S.p.A. si impegna a mantenere un ambiente di lavoro confacente al mantenimento dell'integrità psico-fisica dei collaboratori, che favorisca dunque positività, assertività, capacità di lavoro in team e assunzione di responsabilità.

Pari opportunità

Lo sviluppo professionale e la gestione dei collaboratori si informano al principio delle pari opportunità. Il riconoscimento dei risultati raggiunti, della dedizione, delle potenzialità professionali e delle capacità espresse costituiscono i fattori considerati per gli avanzamenti di carriera e retributivi.

Protezione dai Maltrattamenti

Intolleranza verso qualsiasi forma di abuso, mobbing, violenza fisica o psicologica.

Tutela della Privacy

Rispetto e protezione delle informazioni personali e sensibili di tutti i dipendenti e collaboratori

1.4 Valori per la Valorizzazione delle persone

Meritocrazia

Riconoscere e premiare il talento, l'impegno e i risultati raggiunti, favorendo la crescita personale e professionale. Formazione e Sviluppo: Investire nella formazione continua per migliorare competenze e conoscenze.

Ascolto e Partecipazione

Promuovere un dialogo aperto e costruttivo, incoraggiando il coinvolgimento attivo e le idee dei collaboratori.

Collaborazione e Inclusività

Sostenere la creazione di un ambiente lavorativo basato sulla fiducia reciproca, l'inclusione e il lavoro di squadra.

Equilibrio Vita-Lavoro

Favorire politiche e iniziative che consentano ai dipendenti di conciliare al meglio la vita professionale e personale.

Valorizzazione della Diversità

Considerare la diversità culturale e di prospettive come una risorsa per l'innovazione e il successo dell'organizzazione.







1.5. Valori per la responsabilità verso la collettività

Sostenibilità ambientale

Cartografica Galeotti S.p.A. promuove iniziative affinché lo svolgimento della propria attività avvenga nel rispetto dell'ambiente esterno. La società si Impegna a ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali attraverso pratiche sostenibili, efficienti e innovative.

Impegno sociale

L'azienda partecipa attivamente al miglioramento delle condizioni di vita delle comunità locali attraverso progetti di solidarietà, beneficenza e supporto alle iniziative sociali.

Promozione della cultura e dell'istruzione

Cartografica Galeotti sostiene attività che favoriscono la diffusione della conoscenza, della formazione e dello sviluppo culturale.

Salvaguardia della salute pubblica

La società adotta misure per garantire che i prodotti e servizi offerti siano sicuri e non costituiscano un pericolo per i consumatori e la collettività.

Promozione dei diritti umani

L'azienda agisce nel rispetto dei diritti umani e lavorare per migliorare le condizioni di vita nelle aree in cui l'azienda opera.

Prevenzione all'inquinamento

Cartografica Galeotti implementa sistemi e tecnologie per ridurre e prevenire l'inquinamento, contribuendo alla tutela dell'ambiente naturale.

Supporto allo sviluppo locale

La società con enti locali per promuovere lo sviluppo economico, culturale e sociale delle aree in cui l'azienda opera.

Responsabilità verso la collettività

Cartografica Galeotti S.p.A. opera nella comunità di appartenenza e nel mondo consapevole che nel compimento dell'attività volta all'ottenimento dell'oggetto sociale, può contribuire allo sviluppo economico, sociale e civile.







2.1 Politiche in tema di qualità, ambiente, custodia delle risorse forestali, salute e sicurezza del lavoro, responsabilità sociale d'impresa e igiene del prodotto

L'alta Direzione di Cartografica Galeotti ritiene necessario mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica. Al fine di favorire il conseguimento della Mission Aziendale ha predisposto delle politiche specifiche in tema di:

Qualità del prodotto/processo

L'alta Direzione di Cartografica Galeotti persegue le seguenti linee generali di politica per la qualità in riferimento allo standard UNI EN ISO 9001:2015:

- 1. assicurare la soddisfazione del cliente operando affinché sia garantito:
 - a. il mantenimento dei livelli di qualità del servizio/prodotto concordati;
 - b. il mantenimento delle consegne concordate;
 - c. l'erogazione di un servizio appropriato alle necessità delle società clienti;
- 2. effettuare periodicamente analisi dell'ambiente in cui opera per monitorare lo stato della concorrenza, prevenire i rischi ad esso associati approfondendo i cambiamenti in atto e potenziando punti di forza e debolezza rispetto ai competitor, verificando l'opportunità di sviluppo di nuovi prodotti e/o servizi presenti al fine di migliorare i propri livelli di competitività in relazione ai mutamenti ed alle esigenze del mercato;
- 3. consolidare e implementare gli standard qualitativi del processo/prodotti attraverso:
 - a. un controllo costante di tutte le fasi di realizzazione assicurato dalla consolidata esperienza nel settore;
 - b. utilizzo delle migliori tecnologie impiantistiche e di gestione dei processi;
- 4. proseguire nell'aggiornamento continuo dei collaboratori per consentire loro di svolgere con consapevolezza le attività di propria competenza al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati;
- 5. operare con un Sistema di Gestione Qualità strutturato, efficace e conforme agli standard, finalizzato a prevenire rischi ed effetti indesiderati, effettuando una puntuale e costante analisi di mancato per cogliere le opportunità di sviluppo e crescita verificando il raggiungimento o meno degli obiettivi definiti, in ottica di miglioramento continuo e sostenibile delle performance aziendali.

Il Top Management svolge un ruolo strategico nella piena implementazione della presente Politica, assicurando il coinvolgimento di tutti i lavoratori e di coloro che collaborano con Cartografica Galeotti.







Ambiente

L'Alta Direzione di Cartografica Galeotti ritiene necessario mantenere un giusto equilibrio tra responsabilità sociale, ambientale ed economica per questo gestisce con particolare attenzione e rigore i cambiamenti organizzativi e tecnici legati a nuove attività o nuovi progetti per garantire che il livello di tutela ambientale sia mantenuto e migliorato nel tempo anche in termini di sostenibilità.

L'Alta direzione promuove inoltre costantemente i seguenti principi:

- il rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle norme applicabili nonché degli altri accordi e prescrizioni sottoscritti volontariamente dall' organizzazione in materia ambientale;
- il rispetto degli obiettivi ambientali fissati con impegno al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, privilegiando, ove possibile, la prevenzione dell'inquinamento;
- l'attenzione alle attività di ricerca e sviluppo di prodotti finiti a basso impatto ambientale in ottica di ciclo di vita;
- l'attenta prevenzione dei comportamenti che potrebbero portare a situazioni pericolose per l'ambiente o a violazioni di legge;
- la promozione della partecipazione, del coinvolgimento di tutti i dipendenti e di collaboratori nelle attività inerenti la tutela ambientale e la prevenzione dall'inquinamento.

Per ottenere questi risultati, sulla base del proprio sistema di gestione ambientale, da tempo integrato con gli altri sistemi qualità e sicurezza e ad oggi implementato in conformità ai requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015, l'Alta Direzione promuove con determinazione i valori e i principi sopra esposti anche tramite le seguenti azioni:

- tenere sotto controllo gli effetti ambientali derivanti dall' attività con particolare riferimento alla verifica dello stato di conservazione delle coperture in amianto, mirando alla riduzione della quantità di rifiuti prodotti, cercando di privilegiare forme di recupero e/o riciclaggio;
- 2. ottimizzare l'uso di materie prime, risorse idriche ed energia cercando di ridurne i consumi in particolare con lo sviluppo di sistemi innovativi per il risparmio energetico;
- 3. fornire ai collaboratori ogni mezzo necessario ed una formazione adeguata al corretto svolgimento del proprio lavoro tenendoli costantemente aggiornati su gli effetti ambientali derivanti dal proprio tipo di attività;
- 4. coinvolgere i fornitori di beni e servizi in modo tale da ottenere un comune miglioramento nella riduzione dell'impatto ambientale;
- 5. il presente documento sarà messo a disposizione a chiunque ne faccia richiesta;







- 6. riesaminare periodicamente i progetti, sistemi ed obiettivi, alla luce dei risultati emersi da verifiche interne, dall'evoluzione tecnologica e da eventuali variazioni del processo produttivo e/o della normativa vigente;
- 7. informare e sensibilizzare in modo opportuno tutti i clienti riguardo alla corretta gestione del prodotto fornito affinché rispettino maggiormente l'ambiente.
- 8. orientare le proprie scelte e lavorare insieme a tutti i suoi stakeholder per redigere un piano di Sostenibilità in modo da raggiungere insieme gli obiettivi Ambientale di Parigi 17 obiettivi globali di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals SDG).

Custodia delle risorse forestali

Cartografica Galeotti ritiene che lo sviluppo delle proprie attività debba avvenire nel rispetto della compatibilità ambientale e del corretto utilizzo e sfruttamento delle risorse forestali, assicurandosi quindi che l'approvvigionamento delle materie prime di origine forestale avvenga presso fonti gestite in modo sostenibile, a tal fine ha aderito alle catene di custodia PEFC (Programme for Endorsement of Forest Certification Schemes) PEFC/18-32-67 ed FSC® (Forest Stewardship Council®) FSC® C084373. Inoltre la Società per ottenere questi risultati ritiene di dover seguire con determinazione i principi di seguito sintetizzati:

- operare conformemente a quanto dichiarato in questo documento nel rispetto delle Leggi vigenti e degli altri accordi e prescrizioni sottoscritti volontariamente dalla nostra organizzazione in materia di custodia delle risorse forestali;
- tenere sotto controllo il processo di ricerca e valutazione dei fornitori di materie prime di origine legnosa necessarie per la realizzazione dei nostri prodotti da vendere con il logo PEFC e/o FSC; tenere sotto costante controllo il nostro processo produttivo;
- fornire ai nostri collaboratori ogni mezzo ed una formazione adeguata ed aggiornata al corretto svolgimento del proprio lavoro, al fine di favorire il miglior coinvolgimento nell'ambito della gestione della catena di custodia dei Prodotti di origine Forestale da noi impiegati;
- 4. riesaminare periodicamente i nostri progetti, sistemi ed obiettivi, alla luce dei risultati emersi da verifiche interne, dall'evoluzione tecnologica e da eventuali variazioni del processo produttivo e/o della normativa vigente.

Cartografica Galeotti garantisce di non essere coinvolta nelle seguenti attività inaccettabili:

1. disboscamento illegale e commercio del legname o dei prodotti forestali derivati illegali;







- 2. violazione dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- 3. distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;
- 4. conversione significativo delle foreste in piantagioni o altri usi non forestali;
- introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- violazione di uno dei fondamentali dell'OIL Conventions.

Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

L'Alta Direzione di Cartografica Galeotti ritiene che la tutela e il miglioramento della sicurezza e della salute di tutti i collaboratori coinvolti nell'attività produttiva di tutte le Divisioni, siano i valori primari dell'intero operato della Società; tale impegno, promosso dalla Direzione, coinvolge attivamente tutti i collaboratori secondo la corretta applicazione di quanto previsto dalle procedure del sistema gestionale interno, Implementato con lo standard 45001:2018.

L'Alta direzione promuove inoltre costantemente i seguenti principi:

- il rispetto delle disposizioni legislative vigenti e delle norme applicabili nonché degli altri accordi e prescrizioni sottoscritti volontariamente dall'organizzazione in materia di salute e sicurezza;
- il rispetto degli obiettivi fissati con impegno al miglioramento continuo delle performance relative alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, privilegiando, ove possibile, la prevenzione;
- l'attenta prevenzione dei comportamenti che potrebbero portare a situazioni pericolose per sé stessi o per altri o a violazioni di legge nella sfera della salute e sicurezza;
- la promozione della partecipazione, del coinvolgimento di tutti i dipendenti e di collaboratori nelle attività inerenti la prevenzione dagli infortuni;
- lo sviluppo delle capacità e delle competenze dei collaboratori.

Per ottenere questi risultati, sulla base del proprio sistema di gestione salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, da tempo integrato con gli altri sistemi qualità e ambiente e ad oggi implementato in conformità ai requisiti della norma ISO 45001:2018 l'Alta Direzione promuove con determinazione i valori e i principi sopra esposti anche tramite le sequenti azioni:

- 1. l'implementazione e mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione della Sicurezza (SGS) in forma integrata al modello Organizzativo Aziendale che permetta una rigorosa pianificazione delle attività di miglioramento della salute e della sicurezza:
- 2. l'attenta e completa valutazione dei rischi che deve essere revisionata e integrata ogni qualvolta si presentino mutamenti nella organizzazione;







- 3. una accurata pianificazione delle verifiche e delle manutenzioni volte a mantenere nel tempo le condizioni di conformità di macchine, impianti e strutture;
- 4. l'informazione, la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale sulle tematiche della salute e sicurezza del lavoro:
- 5. una precisa definizione dei compiti basata su una distribuzione non gerarchica ma "per competenze" degli incarichi;
- 6. la trasparenza nei confronti della l'opinione pubblica al fine di mettere a conoscenza e diffondere a tutti gli interlocutori gli intenti, i risultati raggiunti e la politica della salute e sicurezza; il presente documento sarà messo a disposizione a chiunque ne faccia richiesta;
- 7. Riesame periodico dei progetti, sistemi ed obiettivi, alla luce dei risultati emersi da verifiche interne, dall'evoluzione tecnologica e da eventuali variazioni del processo.

Politiche dell'igiene prodotto

Cartografica Galeotti S.p.A. considera prioritari per tutte le attività svolte all'interno dei siti produttivi di Guamo (Divisione Packaging) e dei due siti di Carraia (Divisione Veline e Divisione Fazzoletti) i principi di seguito elencati per l'igienicità del prodotto a salvaguardia dei consumatori che vanno ad integrare la Politica relativa agli aspetti di etica, qualità, ambiente, sicurezza e salute del lavoro allegati al manuale di gestione sistema integrato.

La Politica aziendale per assicurare l'igienicità del prodotto prevede:

- 1. La massima attenzione alle esigenze dei Consumatori/Clienti per assicurare la sicurezza dei prodotti e la sostenibilità del processo produttivo.
- 2. Il rispetto delle normative vigenti inerenti gli aspetti Ambientali, della Salute e Sicurezza del lavoro, l'Eticità nei confronti del personale e il rispetto della normativa cogente in materia di igiene dei prodotti destinati a venire a contatto con alimenti/pelle dei consumatori con riferimento alle normative comunitarie, in modo da garantire che il prodotto sia conforme a standard di sicurezza e buone pratiche produttive e che venga tenuto sotto controllo lungo tutta la filiera produttiva al fine di non immettere sul mercato prodotti a rischio per il consumatore.
- 3. L'utilizzo della migliore tecnologia disponibile nei macchinari e nelle attrezzature impiegate per la realizzazione in sicurezza del prodotto realizzato in fabbricati idonei.
- 4. L'attenta e puntuale manutenzione e pulizia delle macchine e degli ambienti di lavoro.
- 5. L'accurata valutazione ed analisi dei processi e prodotti per verificare il rispetto dei requisiti legali e l'assenza di contaminazione da:
 - Pericoli chimici;
 - Pericoli fisici;





SEDE LEGALE: Via di Vorno, 15/17 - 55060 Guamo (Capannori) - Lucca Italy

Tel. +39 0583 403 444 - Fax +39 0583 947 838

CARTOGRAFICA GALEOTTI INNOVATION IN EVERY FORM.

- Pericoli biologici;
- Pericoli microbiologici;
- Presenza Allergeni;
- 6. Definizione delle responsabilità inerenti il sistema di gestione con riferimento anche alla gestione delle possibili crisi/richiamo prodotto.
- 7. L'emissione di specifiche istruzioni relative a tutte le attività e/o comportamenti del personale che possono avere influenza sulla sicurezza igienica del prodotto.
- 8. Formazione ed informazione del personale per la consapevolezza dei rischi connessi a comportamenti ed attività non corrette e importanza della sicurezza del prodotto e del consumatore finale comunicando ad essi anche gli obiettivi del sistema di gestione.
- 9. La definizione e la comunicazione ai Responsabili delle attività del SGI degli obiettivi e conseguenti risultati consuntivi, nel corso del riesame annuale della Direzione e nel corso delle riunioni periodiche trimestrali con il Personale. Nel corso del riesame annuale della Direzione verranno illustrati inoltre i risultati degli audit interni effettuati secondo il piano annuale e verificati la validità degli obiettivi e della Politica Aziendale.
- 10. Il miglioramento e la verifica della validazione dei prodotti nel processo produttivo mediante i controlli sia nelle fasi in ingresso che in uscita.
- 11. Il miglioramento dei rapporti tra cliente e consumatore nella gestione delle non conformità e del richiamo del prodotto.
- 12. L'alta direzione dimostra la volontà di diffondere una cultura e una consapevolezza della qualità e della sicurezza del prodotto, attraverso un sistema di gestione aziendale condiviso, sempre aggiornato e flessibile ai cambiamenti. Motivando ed assicurando competenze, coinvolgimento e sensibilizzazione, ma anche condividendo le proprie esperienze al fine di incrementare il senso di responsabilità ed etica aziendale.

Responsabilità sociale d'Impresa

- 13. L'impegno di Cartografica Galeotti S.p.A. a conformarsi a tutti i requisiti della Norma SA8000:2008 ed a tutti quelli altrimenti sottoscritti dalla società, ed in particolare a:
 - a. non ammettere il lavoro infantile;
 - b. non ammettere il lavoro obbligato;
 - c. prevedere un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
 - d. rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
 - e. evitare forme di discriminazione;
 - f. evitare procedure disciplinari nei confronti dei lavoratori;
 - g. rispettare un orario di lavoro conforme alle leggi;
 - h. garantire una retribuzione non inferiore agli standard.
- 14. l'impegno a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare le disposizioni internazionali elencate nella Norma;



CARTOGRAFICA GALEOTTI INNOVATION IN EVERY FORM.

- 15. l'impegno a mantenere tale politica effettivamente documentata, implementata, attiva, comunicata e accessibile in forma comprensibile a tutti i collaboratori della Società;
- 16. l'impegno al miglioramento continuo;
- 17. l'impegno a testimoniare e a diffondere pubblicamente i principi etici e sociali propri dell'azienda.

--- --- ---

La Politica Integrata è diffusa a tutti i collaboratori di Cartografica Galeotti S.p.A., è disponibile per il pubblico e per le istituzioni e fornisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi del Sistema di Gestione Integrato.

Lucca 31 Gennaio 2025

La Direzione

Morellflesh



